

# คู่มือ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๐๕๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน การพัฒนาและการจัดการกำลังคนถือเป็นงานที่ยากที่สุด แต่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ เพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ ผู้บริหารกำลังคนด้านสุขภาพระดับเขตเห็นความสำคัญของอย่างยิ่งในการพัฒนาคน จึงได้กำหนดให้มีการบริหารและพัฒนาทางด้านกำลังคนสุขภาพระดับเขต ดำเนินการกำกับดูแล และรับผิดชอบต่อการให้บริการด้านสาธารณสุข พัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนบริการสุขภาพ ทุกระดับให้สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ภายใต้การบริหารจัดการติดตาม ควบคุมกำกับของเขตสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย

- |                                                                |                  |
|----------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐              | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐                           | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐                         | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑๐ (CHRO) | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร                              | กรรมการ          |
| ๑.๖ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ                         | กรรมการ          |
| ๑.๗ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร                           | กรรมการ          |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี           | กรรมการ          |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ                               | กรรมการ          |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร                                 | กรรมการ          |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำนาจเจริญ                            | กรรมการ          |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร                              | กรรมการ          |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ               | กรรมการ          |
| ๑.๑๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ                            | กรรมการ          |

๒./๑.๑๕ ผู้อำนวยการ...

- |                                                                                 |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑.๑๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม                                 | กรรมการ                        |
| ๑.๑๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรลักษณ์                                            | กรรมการ                        |
| ๑.๑๗ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ    | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑.๑๘ นายกิตติพิศ ดำบรรพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐ | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาแผนกำลังคนและแผนพัฒนาบุคลากร เขตสุขภาพที่ ๑๐
  ๒. พิจารณากรอบอัตรากำลังและการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังทุกวิชาชีพ
  ๓. พิจารณาคัดเลือกแพทย์รับต้นสังกัดเข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน
  ๔. พิจารณาคัดเลือกแพทย์รับต้นสังกัดเข้าศึกษาฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน
  ๕. ควบคุม กำกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลในเขตสุขภาพให้เป็นไปตามนโยบายและแผนที่กำหนด
  ๖. คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมด้านบริหาร
  ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม
๒. คณะกรรมการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐ ประกอบด้วย
- |                                                                                                     |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑ ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๑๐ (CHRO)                                      | ประธานกรรมการ                  |
| ๒.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ                         | รองประธาน<br>กรรมการ           |
| ๒.๓ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง<br>ในเขตสุขภาพที่ ๑๐     | กรรมการ                        |
| ๒.๔ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป<br>ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑๐          | กรรมการ                        |
| ๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑๐                          | กรรมการ                        |
| ๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง<br>ในเขตสุขภาพที่ ๑๐         | กรรมการ                        |
| ๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป<br>ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๑๐ | กรรมการ                        |
| ๒.๘ นายกิตติพิศ ดำบรรพ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐                      | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๒.๙ นางสาวปิยะมาศ ชัยรัตนวานิช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐                  | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๑๐ นางสาวชุตีมา บุญกลาง

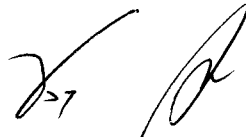
นักทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

กรรมการและ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

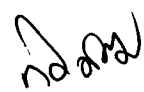
๑. จัดทำฐานข้อมูลกำลังคนทุกวิชาชีพให้เป็นปัจจุบัน ทั้งในระดับจังหวัดและเขตสุขภาพที่ ๑๐
  ๒. วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ ดังนี้
    - ๒.๑ การบริหารอัตรากำลัง
    - ๒.๒ การพัฒนาบุคลากร
  ๓. วางแผนแล้กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการสร้างขวัญกำลังใจที่ดี ได้แก่
    - ๓.๑ การกระจายบุคลากรที่เหมาะสม
    - ๓.๒ ระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
    - ๓.๓ ความพึงพอใจในระบบงาน
    - ๓.๔ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
  ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ
  ๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารเขตสุขภาพที่ ๑๐ ทราบเป็นระยะ
  ๖. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธงชัย กীরติหัตถยากร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายกิตติพงศ์ ดำบรรพ์)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๐

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....